

การวิเคราะห์ความจำเป็นฝึกอบรม

Training Need Analysis

(จำนวนวันอบรม 1 วัน)

การเติมเต็มความรู้/ทักษะของบุคลากรในตำแหน่งงานเป็นสิ่งสำคัญ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลต้องมีการวิเคราะห์ความจำเป็น ในการฝึกอบรม มีการจัดทำ Training Road Map เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรทั้งระยะสั้น และระยะยาวอย่างเป็นระบบสอดคล้องกับนโยบาย และแผนกลยุทธ์ขององค์กร

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร:

เมื่อจบหลักสูตรนี้แล้ว ผู้เข้ารับการอบรมจะสามารถ:

- ▶ เข้าใจหลักการ และวิธีการประเมินความจำเป็นในการฝึกอบรมเพื่อใช้ในการบริหารงาน
- ▶ ดำเนินการบริหารการฝึกอบรมอย่างถูกต้อง และเหมาะสม
- ▶ ดำเนินการวางแผนการกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมที่จำเป็น เพื่อใช้ในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

เนื้อหาหลักสูตร และกำหนดการ :

- 08.30-09.00 ลงทะเบียน
- 09.00-09.15 แนะนำหลักสูตร
- 09.15-10.30 หลักการและแนวทางในการวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรมในปัจจุบัน
 - การกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์
 - การวิเคราะห์ความสามารถที่จำเป็นรายตำแหน่ง
 - การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม (Training need analysis)
 - การจัดทำ Training Road Map
- 10.30-10.45 เบรก ชา-กาแฟ
- 10.30-12.00
 - การเชื่อมโยงความจำเป็นในการอบรมสู่ Training Road Map
 - การกำหนดแนวทาง วิธีการ ในการพัฒนาบุคลากรบนพื้นฐานของความจำเป็นในการฝึกอบรมใน Training Road Map
- 12.00-13.00 พักรับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00-14.45
 - ตัวอย่างในการเขียน Training Road Map อย่างเป็นระบบ
 - การกำหนดปัจจัยสนับสนุนในองค์กรเพื่อให้การนำ Training Road Map ไปดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 14.45-15.00 สรุปการอบรม/ ปิดการฝึกอบรม